

MEMORANDO

Código Dependencia

MINDEPORTE 20-04-2026 16:08
Al Contestar Cite Este No.: 2026IE0004178 Fol:0 Anex:4 FA:0
ORIGEN 140. OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO / CLAUDIA MARIA MARTIN VASQUEZ
DESTINO 110. OFICINA DE CONTROL INTERNO / OSCAR ALFREDO MARTINEZ RODRIGUEZ
ASUNTO RESPUESTA RAD. NO. 2026IE0003837 DE 10/04/2026 - REQUERIMIENTO DE INFORMACIÓN
OBS

2026IE0004178



PARA: OSCAR ALFREDO MARTINEZ RODRIGUEZ

Cargo: Jefe Oficina Control Interno

DE: 140.-DESPACHO DEL MINISTRO/OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO

ASUNTO: Respuesta Rad. No. 2026IE0003837 de 10/04/2026 - Requerimiento de información - Auditoría de cumplimiento Circular 009 de 2025 PGN

Cordial saludo.

En atención al memorando mediante el cual la Oficina de Control Interno solicitó el suministro de información y soportes en el marco de la auditoría de cumplimiento a la Circular No. 009 de 2025 de la Procuraduría General de la Nación, me permito remitir la información requerida, con fundamento en los soportes remitidos por el GIT de Talento Humano en alguno de los puntos, en los siguientes términos:

1. Actos administrativos de creación, organización o ajuste de la Oficina de Control Interno Disciplinario

Conforme al insumo remitido por el GIT de Talento Humano con radicado 2026IE0003796 de 14 de abril de 2026, se anexan los actos administrativos mediante los cuales se creó, organizó y/o ajustó la Oficina de Control Interno Disciplinario, en los cuales consta su ubicación dentro de la estructura organizacional de la entidad, su nivel jerárquico y la dependencia a la cual pertenece, en cumplimiento de lo previsto en el artículo 93 de la Ley 1952 de 2019.

- 1. Actos administrativos:** La Oficina de Control Interno Disciplinario, se creó a partir del Decreto 1670 de 12 de septiembre de 2019, "Por el cual se adopta la estructura interna del Ministerio del Deporte" en el artículo 10° y se encuentra adscrita al Despacho del Ministro, conforme lo dispone el numeral 1° del artículo 5° del Decreto referido:

ARTÍCULO 5. Estructura. La estructura del Ministerio del Deporte será la siguiente:

1. Despacho del Ministro.

1.1 Oficina de Control Interno.

1.2 Oficina Asesora de Planeación.

1.3 Oficina Asesora Jurídica.

1.4 Oficina de Control Interno Disciplinario.

ARTÍCULO 10. Funciones de la Oficina de Control Interno Disciplinario. Son funciones de la Oficina de Control Interno Disciplinario, las siguientes:

1. Ejercer la función disciplinaria y aplicar el procedimiento con sujeción a las disposiciones, facultades y competencias establecidas en la ley disciplinaria.
2. Conocer, instruir y fallar en primera instancia, las actuaciones disciplinarias contra los servidores públicos de la entidad.
3. Llevar el registro de sanciones impuestas a los servidores públicos del Ministerio, e informar a la dependencia con funciones de administración del Talento Humano, para la toma de las decisiones administrativas a que haya lugar.
4. Coordinar las políticas, planes y programas de prevención y orientación que minimicen la ocurrencia de conductas disciplinarias.
5. Fijar procedimientos operativos para garantizar que los procesos disciplinarios se desarrollen dentro de los principios de economía, celeridad, eficacia, e imparcialidad y publicidad, para salvaguardar el derecho de defensa y el debido proceso.
6. Informar oportunamente a la Procuraduría General de la Nación, sobre la imposición de sanciones a los servidores públicos del Ministerio.
7. Poner en conocimiento de los organismos de vigilancia y control, a la Fiscalía General de la Nación, a los organismos de control y fiscalización del Estado, a las dependencias de control interno disciplinario de otras entidades, los hechos y pruebas en materia de la acción disciplinaria a su cargo cuando pudieren ser de competencia de aquellos.
8. Participar en la formulación de los programas de capacitación y divulgación del régimen disciplinario, la jurisprudencia y la doctrina sobre la materia del ministerio.
9. Dirigir el desarrollo y sostenimiento del Sistema Integrado de Gestión Institucional, y la observancia de sus recomendaciones.
10. Las demás funciones asignadas que correspondan a la naturaleza de la dependencia.

Por su parte, se tiene la Resolución No. 000132 de 11 de febrero de 2026, “Por medio de la cual se distribuyen las funciones y competencias disciplinarias de instrucción y juzgamiento de primera instancia y segunda instancia para garantizar la separación de roles dentro del Ministerio del Deporte y se deroga la resolución No. 001473 de 2022”, derogó en su totalidad la Resolución No. 001473 del 30 de noviembre de 2022, la cual rigió por más de tres (3) años en la Entidad.

2. **Ubicación estructura organización:** Conforme a la norma transcrita, se encuentra adscrita al Despacho del Ministro.
3. **Nivel Jerárquico:** El Jefe de la Oficina de Control Interno Disciplinario corresponde al nivel Directivo de la Entidad y corresponde a una oficina del más alto nivel.

2. Evidencia del nivel jerárquico y caracterización del jefe de la dependencia

Conforme a la respuesta brindada por el GIT de Talento Humano a través de los radicados 2026IE0003976 y 2026IE0004103, se aporta la documentación que acredita que la Oficina de Control Interno Disciplinario corresponde a una dependencia del más alto nivel dentro de la estructura de la entidad, así como la caracterización del empleo del Jefe, incluyendo perfil profesional, nivel del cargo, naturaleza del empleo y demás elementos pertinentes.

1. Dependencia del más alto nivel dentro de la estructura de la entidad
2. Manual específico de funciones y competencias laborales del Jefe de la Oficina de Control Interno Disciplinario
3. Certificación de planta
4. Acto de nombramiento
5. Ficha del empleo

3. Garantía de independencia funcional, separación de etapas y segunda instancia

Se remiten los documentos institucionales y administrativos que permiten evidenciar la garantía de independencia funcional en el ejercicio de la función disciplinaria, así como la separación entre las etapas de instrucción y juzgamiento y la existencia de la segunda instancia, conforme al diseño funcional adoptado por la entidad.

Sobre el particular, se informa que la Oficina de Control Interno Disciplinario opera en la entidad como autoridad disciplinaria en fase de instrucción, la Oficina Asesora Jurídica como autoridad disciplinaria en fase de juzgamiento y el Despacho del Ministro como autoridad de segunda instancia.

La Resolución No. 000132 de 11 de febrero de 2026, *“Por medio de la cual se distribuyen las funciones y competencias disciplinarias de instrucción y juzgamiento de primera instancia y segunda instancia para garantizar la separación de roles dentro del Ministerio del Deporte y se deroga la resolución No. 001473 de 2022”*, derogó en su totalidad la Resolución No. 001473 del 30 de noviembre de 2022, la cual rigió por más de tres (3) años en la Entidad.

4. Personas asignadas a la función disciplinaria

La función disciplinaria en la entidad es ejercida por la Oficina de Control Interno Disciplinario del Ministerio del Deporte, la cual cuenta con el equipo de trabajo asignado para el desarrollo del proceso disciplinario en fase de instrucción.

La información de los servidores y/o contratistas vinculados a la función disciplinaria, incluyen nombre, cargo, perfil profesional y tipo de vinculación, se adjunta como soporte.

5. Manuales, procedimientos, lineamientos o instrumentos adoptados

Con respecto a los procedimientos del proceso de Gestión del Proceso Disciplinario, actualmente la



entidad cuenta con documentos formalmente adoptados y publicados en el Sistema Integrado de Gestión – ISOLUCIÓN, que se encuentran publicados en el listado maestro de documentos a través del siguiente enlace:

<https://sig.mindeporte.gov.co/Isolucion/Documentacion/frmListadoMaestroDocumentos.aspx>, de los cuales se anexa copia

En el marco del mapa de procesos institucional, el proceso disciplinario se encuentra clasificado como un proceso de control y evaluación, y cuenta con la siguiente documentación:

- Una (1) caracterización del proceso
- Dos (2) procedimientos
- Once (11) instructivos

Caracterización del proceso:

- GPD-CP-001 – Gestión Proceso Disciplinario

Procedimientos:

- GPD-PD-001 – Disciplinario Verbal
- GPD-PD-002 – Disciplinario Ordinario

Instructivos:

- GPD-IN-001 – Evaluación Queja
- GPD-IN-004 – Indagación Preliminar
- GPD-IN-005 – Citación Audiencia Verbal
- GPD-IN-006 – Notificaciones
- GPD-IN-007 – Auto de Cargos
- GPD-IN-008 – Investigación Disciplinaria
- GPD-IN-009 – Archivo
- GPD-IN-010 – Pruebas
- GPD-IN-011 – Cierre de Investigación Disciplinaria
- GPD-IN-012 – Fallo Primera Instancia
- GPD-IN-013 – Fallo Segunda Instancia

Con la entrada en vigencia de la Ley 1952 de 2019 la actual jefatura de Control Interno Disciplinario adelantó la proyección y ajuste de los documentos del Sistema de Gestión, para la etapa de instrucción que es de su competencia.

En ese sentido, actualmente se encuentran en elaborados los siguientes documentos:

- Actualización de la caracterización del proceso
- Creación del procedimiento de instrucción
- Elaboración de la Guía del Proceso Disciplinario

Estos documentos se encuentran ya elaborados, para el trámite administrativo ante la Oficina Asesora de Planeación, para su respectiva publicación, una vez la Presidencia de la República profiera el acto administrativo de ajuste normativo del Decreto 1670 de 2019, para la formalización de las

funciones de la Oficina de Control Interno Disciplinario y de la Oficina Asesora Jurídica, en cumplimiento del artículo 12 de la Ley 1952 de 2019, modificada por la Ley 2094 de 2021.

Como soporte de lo anterior, se adjunta la siguiente documentación:

- Anexo 1 – Documentos del proceso disciplinario descargados del Sistema Integrado de Gestión – ISOLUCIÓN (listado maestro de documentos)
- Anexo 2– Documentos proyectados para la actualización (caracterización, procedimiento de instrucción y guía del proceso disciplinario)

6. Acciones de fortalecimiento de la función preventiva disciplinaria

En el marco del fortalecimiento de la función preventiva disciplinaria, la Oficina de Control Interno Disciplinario del Ministerio del Deporte ha adelantado diversas acciones orientadas a promover el conocimiento y cumplimiento de las normas que rigen la función pública, así como a prevenir la ocurrencia de conductas disciplinables.

En ese sentido, la Oficina ha desarrollado actividades tales como:

- Realización de jornadas de actualización en derecho disciplinario dirigidas a servidores públicos y contratistas.
- Emisión de orientaciones y referencias disciplinarias a las diferentes dependencias del Ministerio del Deporte.
- Clínicas jurídicas.

Estas actividades se encuentran incorporadas dentro del Plan Anual Institucional (PAI), en el cual se programaron treinta y dos (32) actividades para la vigencia correspondiente, evidenciando una planificación estructurada de la función preventiva disciplinaria en la entidad.

Estas acciones se han orientado a fortalecer la cultura de legalidad, la transparencia y el cumplimiento de los deberes funcionales por parte de los servidores públicos y contratistas de la entidad.

Como soporte de lo anterior, se adjuntan evidencias de las jornadas de actualización en derecho disciplinario realizadas desde el año 2023, así como referencias disciplinarias emitidas por la Oficina de Control Interno Disciplinario.

Cabe precisar que, en el desarrollo de actividades como las clínicas jurídicas, se abordan situaciones relacionadas con actuaciones disciplinarias, por lo cual la información contenida en las actas y soportes correspondientes tiene carácter reservado, conforme a lo previsto en el artículo 115 de la Ley 1952 de 2019, modificado por la Ley 2094 de 2021^[1].

En ese sentido, si bien la Oficina de Control Interno Disciplinario cuenta con la totalidad de los soportes y evidencias en sus repositorios institucionales (SharePoint), estos no se remiten en el presente informe, en atención a la naturaleza reservada de la información; sin embargo, enviamos un listado con las fechas en las que se realizó cada clínica jurídica.

Por último, se precisa que los soportes de los puntos 4, 5 y 6 se remitirán por medios electrónicos por tratarse de archivos que supera la capacidad de envío por Gesdoc.

<https://coldeportes-my.sharepoint.com/shared?listurl=https%3A%2F%2Fcoldeportes%2Dmy%2Esharepoint%2Ecom%2Fpersonal%2Fzagutierrez%5Fmindeporte%5Fgov%5Fco%2FDocuments&csf=1&web=1&e=igsYWU&CT=1776704630410&OR=OWA%2DNT%2DMail&clickParams=eyJYLUFWcE5hbWUiOiJNaWNyb3NvZnQgT3V0bG9vayBXZWlgaXBwIiwiaWVC1BcHBWZXJzaW9uIjoiaWJyNjA0MTAwMDluMzgiLCJPUyI6IldpbmRvd3MgMTEifQ%3D%3D&cidOR=Client&id=%2Fpersonal%2Fzagutierrez%5Fmindeporte%5Fgov%5Fco%2FDocuments%2F1%2E%20Evidencias%20puntos%204%205%20y%206&FolderCTID=0x0120001608A049522C754B9BED0EA1ACE1788D>

 Nombre ▾	Modificado ▾	Modificado por ▾	Tamaño... ▾	Comparar... ▾	Actividad
 Punto 4 – Personal asignado a la funci...	Hace 3 días	Luisa Fernanda Sosa Liberato	9,87 KB	 Comparti...	
 Punto 5.rar	Hace 4 días	Zaira Paola Gutierrez Alarcon	9,46 MB	 Comparti...	
 Punto 6 clinicas juridicas_2023_2026.xlsx	Hace 4 días	Zaira Paola Gutierrez Alarcon	9,05 KB	 Comparti...	
 Punto 6.zip	Hace 4 días	Zaira Paola Gutierrez Alarcon	9,49 GB	 Comparti...	

7. Otra información que evidencia el cumplimiento integral de la Circular No. 009 de 2025

Como es de su conocimiento, la Procuraduría General de la Nación a través de la Circular N° 09 del 6 de octubre de 2025, expidió una serie de directrices relacionadas con la implementación del ejercicio de la función disciplinaria de las Entidades del Estado y en la cual puntualmente exhortó a las entidades públicas del orden nacional para adelantar las acciones necesarias para dar cumplimiento a los artículos 93 de la Ley 1952 de 2019 y 2.2.17.7 del Decreto 1083 de 2015.

En este contexto, y en aras de velar por el correcto desarrollo de los asuntos de esta cartera ministerial y dar estricto cumplimiento a las directrices mencionadas, la Oficina de Control Interno Disciplinario participó en la consolidación del proyecto de Decreto que busca modificar la estructura funcional actual del Ministerio del Deporte, liderado por la Dra. Elizabeth Cristina Rodríguez Taylor, consultora de la entidad.

Como complemento de lo anterior, la Secretaría General mediante oficio de respuesta con radicado 2026IE0004139 del 20 de abril de 2026, ante la solicitud formulada mediante oficio con radicado 2026IE0003893, informó sobre las actuaciones adelantadas para dar cumplimiento a la Circular No. 009 de 2025 expedida por la Procuraduría General de la Nación y adjuntó la documentación correspondiente:

- Propuesta de reforma del Ministerio del Deporte
- Estudio técnico de reforma organizacional 2025
- Formulario de viabilidad presupuestal para modificaciones de plantas.

8. Información sobre cumplimiento de obligaciones relacionadas con SIGEP

En primer lugar, es necesario señalar que la Oficina de Control Interno Disciplinario no ostenta competencia funcional para avalar, verificar o certificar el cumplimiento de las obligaciones relacionadas con el SIGEP, toda vez que las citadas funciones no se encuentran dentro del ámbito material de la función disciplinaria, sino que corresponden al sistema de control interno de la entidad.

En efecto, el artículo 2.2.17.7 del Decreto 1083 de 2015 establece expresamente:

“Artículo 2.2.17.7. Responsabilidad de la verificación de la información. La verificación del cumplimiento de las obligaciones relacionadas con el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP estará a cargo de las Oficinas de Control Interno o quienes hagan sus veces en las entidades y organismos del Estado, de conformidad con las normas que regulan el sistema de control interno.”

De la disposición transcrita se desprende con claridad que la competencia para verificar el cumplimiento de las citadas obligaciones radica en la Oficina de Control Interno, en el marco del sistema de control interno institucional, cuyas funciones son autónomas, distintas y no asimilables a las propias de la Oficina de Control Interno Disciplinario.

En ese orden, y en observancia del principio de legalidad de la función administrativa, esta Oficina no puede emitir aval respecto de la información cuya verificación corresponde a otra instancia con competencia expresa atribuida por el ordenamiento jurídico.

No obstante, en aras de la debida articulación institucional y en con el fin de atender integralmente el requerimiento formulado en el marco de la auditoría, se procedió a solicitar a la Coordinación de Talento Humano la información correspondiente mediante comunicación con radicado 2026IE0003868, quien a su vez dio respuesta mediante radicado 2026IE0004036 de 15 de abril de 2026, la cual se remite para su validación, conforme a lo previsto en la norma citada.

De igual manera, es importante anotar que en la referida respuesta del GIT de Talento Humano, se hace mención a un acta de fecha de 6 de agosto de 2025, en la cual se indica que se realizó una reunión con la Oficina de Control Interno Disciplinario, donde se analizaron los hallazgos Nos. 989 y 1062 y se definieron acciones; sin embargo, no se adjuntó evidencia sobre el particular, por lo que se considera que se trata de una imprecisión en la redacción de la comunicación referida.

Así las cosas, se rinde respuesta a su requerimiento y en caso de estimarse necesario, esta dependencia queda atenta a suministrar aclaraciones o documentación adicional que se considere pertinente dentro del proceso auditor.

Cordialmente,

Firmado electrónicamente por:
CLAUDIA MARIA MARTIN VASQUEZ (clmartin)
Jefe De Oficina Control Interno Disciplinario
20-04-2026 16:08
04c27fab20ffaec6912d21bb7a2546f



Anexos: (4 Carpetas)

Elaboró:Luisa Fernanda Sosa Liberato